

行为准则



总裁寄语

尊敬的 Hennecke 团队，

Hennecke GROUP 的愿景与使命是我们战略方向的核心，可决定我们实现今天和未来目标的方式，并巩固我们作为一家“永恒发展”公司的形象。Hennecke 业务体系 (HBS) 是我们公司的通用框架，可为所有 Hennecke 员工提供流程和工具，以客户价值为长期目标的同时推动公司利润的增长。基于信任的管理模式和企业文化是该体系的重要方面。此外，Hennecke GROUP 的核心价值观是我们自身必不可少的一部分，其体现了我们的品牌故事以及我们在日常业务中与他人相互交流的方式。

将我们的愿景与使命、核心价值观、HBS 以及本行为准则紧密相连在一起，我们能构建可持续、多元化和包容性的成功企业文化，能在我们公司各层促进学习并建立信任——我们的一言一行在很大程度上塑造了这种企业文化，并且 Hennecke 的每位员工都能在这种文化中发挥其最佳表现。

在日常工作中，我们能做出明智且合乎道德的决策，建立对彼此、对客户、对合作伙伴以及对当地社区的信任。正直、诚信及合规有助于引导我们作出决策和进行沟通。从错误中吸取教训，尽可能地寻求进步，并在困境时寻求帮助，这是我们企业文化的一部分，我为此感到非常自豪。因此，我希望 Hennecke 的领导者能倡导反馈文化，当某些事情不能体现我们的价值观和道德原则时，该反馈文化能让员工说出心声并提出疑虑。

Hennecke GROUP 行为准则强调了我们在建立信任方面所扮演的角色，并概述了我们在工作场所相互交流和做出决策的方式。实施这些原则时，我们就会满怀信心，始终以正确方式行事。我希望本准则能让你们所有人实现与我们使命一致的目标。反之，这也会引导我们实现共同愿景。

谢谢你们们的无私奉献。
您的



Thomas Wildt
CEO



目标、目的及适用范围

作为一家企业，在开展业务时我们极为重视遵守法律和最高道德标准。本行为准则旨在为我们提供实现和维持这些法律和道德标准的架构，我们的经营必须遵守这些法律和道德标准。

- » 基于使命、愿景和核心价值观，本准则能为我们的工作和行事方式提供指导
- » 本准则是我们日常工作的辅助工具，有助于我们以正直和良好的判断力履行职业责任
- » 本准则适用于 Hennecke GROUP 在全球所有地区的所有员工

此外，提请我们的客户、供应商以及其他商业伙伴注意，本准则符合 Hennecke GROUP 利益，并在选择我们的商业伙伴时，我们的准则要求可视为决策过程中不可分割的一部分。

HENNECKE GROUP 的愿景与使命

立足当下，着眼未来

Hennecke GROUP 的使命是通过利用我们的设备与专业技术而高效产出的聚氨酯产品来改善人们的生活。这是基于我们的坚定信念，认为我们在创造经济价值时，也会对社会和环境产生积极影响。我们的未来愿景是成为聚氨酯加工行业的优选合作伙伴，以提供所有永不过时的技术。这一切都归功于我们世界各地员工的专业知识和积极投入。



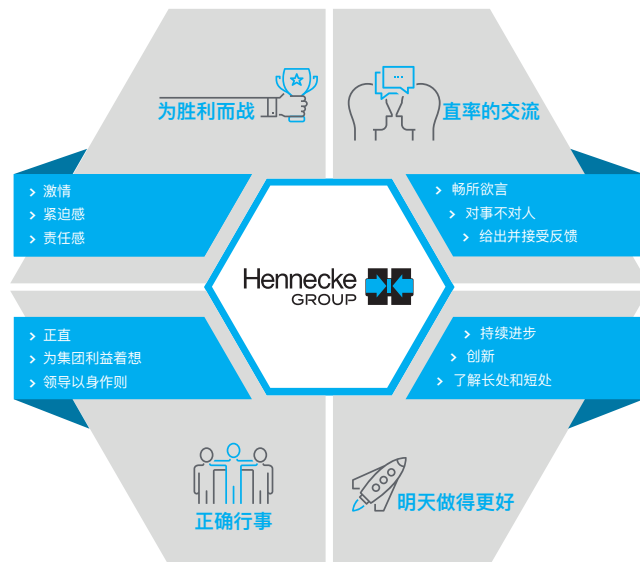
HENNECKE GROUP 的业务体系与核心价值观

Hennecke 业务系统 (HBS) 可提供高效组织架构，公司以治理、流程和员工为导向，强化我们公司的核心，并注重价值创造和客户满意度。该体系可助力所有组织单位提供可持续的最佳绩效。如果没有基于员工、流程和企业文化的明确定义的价值观，所有这一切都不可能实现。核心价值观是 HBS 的重要基石，可为我们的行为和合作指引方向。如果始终秉承核心价值观生活，这将对我们的成功产生积极影响。

亨内基业务体系

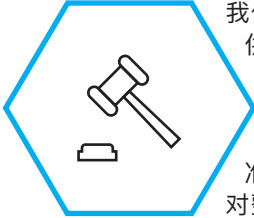


核心价值观



我们的业务开展模式

遵守法律



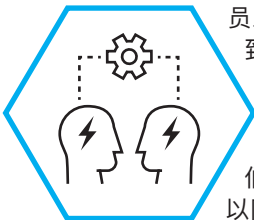
我们的利益相关者不仅期望我们能提供优质产品及服务，而且期望我们能诚信开展业务。企业诚信是指我们遵守所有适用的法律和法规，并符合 Hennecke 业务系统中设定的标准。每位 Hennecke 员工的行为都会对整个公司集团的诚信产生影响。因此，我们提供相关信息、培训、指导与支持。

防止贪污受贿



我们不会承诺、提供、支付、要求或接受任何有价之物，这些有价之物可能对与我们的业务运营相关的决策或行动产生不当影响。我们承诺避免由第三方直接或间接造成的实际或视为不当影响的活动。我们绝不会为进行商业交易或实现内部目标而作出违法行为。我们确保任何形式的报酬（例如，礼物或邀请）始终是为了保障明确的业务目标，并在合理价值范畴内。佣金不得以任何方式干预相应接收者的行为或决策，并必须公开披露和准确记录。佣金或其他支付款（尤其是向代理人和其他中间人的支付款）必须始终合理且与所执行的工作成比例。必须以完全透明的方式提出捐赠请求，且必须知道接受者和预期用途。

避免利益冲突



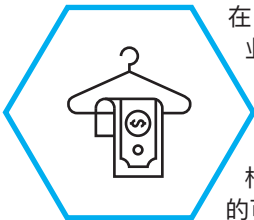
员工个人利益与 Hennecke 的利益不一致时，就会产生利益冲突。员工个人利益不得影响 Hennecke 的商业判断或决策。我们应积极避免出现与我们的职业职责相冲突的情况。我们采用公平且透明的采购决策流程，以防止 Hennecke 员工从任何商业交易中获取个人利益。合同不得惠及紧密关联人员或有紧密关联人员任要职的公司。

确保公平竞争



我们遵守公平竞争规则，全力维护全球范围内的自由市场和公开竞争环境。因此，Hennecke 绝不会签订违反适用法律的合同。例如，所有员工都必须遵守贸易管制法。另外，禁止与竞争对手签订正式或非正式协议以规避竞争。如果我们在相关市场占据主导地位，绝不会滥用相应地位职权。因此，与竞争对手的所有拟议协议均由专门的法律顾问负责起草，并提交给我们的管理层进行审批。

禁止洗钱



在 Hennecke，我们只与信誉良好的商业伙伴展开合作，他们使用合法的财务资源，并与我们一同承诺在开展业务时遵守法律和最高道德标准。每位 Hennecke 员工都有义务遵守相关法律，并立即报告任何涉嫌洗钱的可疑活动。

出口管制



我们努力遵守出于安全和外交政策原因限制国家间自由贸易的所有适用的经济和贸易制裁、法律和法规。必须严格遵守出口禁令和限制以及对国家/地区或组织的制裁。

我们的人际关系建议

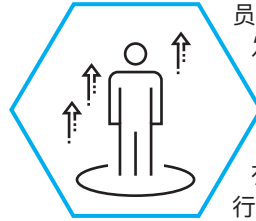
人权、杜绝歧视和重视多样性



Hennecke GROUP 高度重视所有国际公认的人权和社会权利。我们尊重并认可我们作为企业集团运作所在的国家和社会的文化、道德、社会、政治和法律多样性。我们的雇佣惯例符合所有相关法律要求以及国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》的标准。我们也反对雇用任何童工、

强迫劳动和贩卖人口。我们反对任何形式的职场歧视。我们重视多样性，并在种族、肤色、出身、性别、年龄、文化、宗教、能力及性取向方面为所有员工积极创造和促进平等的就业机会。所有 Hennecke 员工都有权要求在无骚扰、欺凌和歧视的被尊重的被尊重的环境中工作。我们鼓励提倡个人表达、创新及成就的包容性环境。

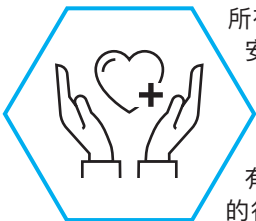
公平的就业条件、专业发展和劳动权利



员工是我们最大的资产。他们的专业发展对我们的业务而言至关重要。我们致力于通过适当的培训和能力发展活动以帮助员工提高和维持技能水平和能力。我们的培训项目还有助于我们的员工全面理解和实施本行为准则。我们努力创造相互尊重和诚信的工作环境，鼓励协作、团队合作和自由沟通。我们致力于根据当地法律提供公平合理的薪资、福利、工作时间和其他就业条件。我们遵守所有适用的就业、劳工和移民要求。我们承认员工在国家法规和现有协议范围内享有结社自由和集体谈判的权利。这包括以公开和信任的方式与合法的民主员工代表展开合作。

我们致力于根据当地法律提供公平合理的薪资、福利、工作时间和其他就业条件。我们遵守所有适用的就业、劳工和移民要求。我们承认员工在国家法规和现有协议范围内享有结社自由和集体谈判的权利。这包括以公开和信任的方式与合法的民主员工代表展开合作。

推广安全及健康的工作场所



所有 Hennecke 员工都有权享有健康、安全和可靠的工作环境。我们希望商业伙伴、供应商和其他承包商在安全及健康方面遵循与我们相同的高标准。我们提供持续培训，让所有员工意识到潜在风险并鼓励负责任的行为。我们的员工必须遵循现有操作和安全规程。这包括但不限于使用适当的防护装备并接受足够的培训以执行各自的任务。产品和服务的安全是我们最关心的问题。我们希望确保我们客户及其员工的福利。我们提供机器和产品相关的完整和准确信息，并在设计阶段到最终测试阶段，我们尽一切努力以降低产品和服务的最终用户风险。

产品和服务的安全是我们最关心的问题。我们希望确保我们客户及其员工的福利。我们提供机器和产品相关的完整和准确信息，并在设计阶段到最终测试阶段，我们尽一切努力以降低产品和服务的最终用户风险。

我们的社会行事方式

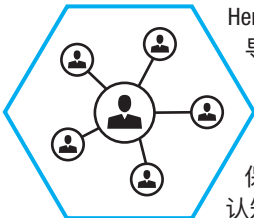
可持续发展和保护环境



可持续发展是 Hennecke GROUP 商业战略的重要组成部分。我们确保为子孙后代保护自然资源。数十年来，我们一直在开发经证明可以节省原材料和资源的技术。就如 Hennecke 本身一样，我们的机器经久耐用。尽管我们的产品在设计时考虑到使用寿命，但其生命周期也可得到有效延长。

Hennecke 利用能源管理系统，致力于以更有效的能源消耗以减少温室气体排放，并将生产对环境的影响降至最低。我们遵循环保服务的指导方针，适当回收机器和生产线，并妥善处理受污染的部件。每位 Hennecke 员工都需要履行个人职责，采取有助于保护环境、节约资源和减少我们运营对环境造成影响的行事方式。Hennecke 是 VDMA 的“蓝色能效”可持续发展倡议的合作伙伴。通过这种合作关系，我们承诺遵守机械和设备工程的 12 项可持续性原则。

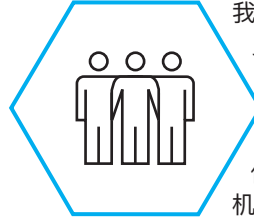
负责任的游说



Hennecke GROUP 的游说活动以诚信为指导，并以事实信息为依据。我们以及由我们委托的第三方始终保持透明的行事方式，明确表示我们代表 Hennecke 及其商业利益。我们还确保我们提供的信息可反映当前的公司认知。我们不会诱使当局或监管机构的员工违反适用于他们的规则和行为规范。

在这种情况下，我们禁止任何形式的腐败行为，包括贿赂、接受或提供任何非法款项往来。

我们在社区所扮演的角色



我们认真承担社会责任，致力于支持员工生活和工作的社区。我们主张在当地社区参与有价值的非政治性活动，并为公益事业推广这些活动。这包括支持注册协会和机构。我们提供良好的就业机会并与当地教育机构合作，以加强当地社区建设，从而为整个地区增加价值。我们在培养年轻人才方面有着悠久的历史——仅在总部，我们是当地提供实习机会最多的公司之一，且实习生名额也远超平均数。

我们也为当地学生提供工作经验实习机会，并积极支持大学项目和毕业论文。

代表 HENNECKE 的沟通



我们非常重视真实、公平和准确地展示我们的产品和服务。我们的沟通充分反映出我们作为世界市场领导者之一的良好声誉和企业品牌。我们的公司致力于开展诚信守法的销售和营销。我们基于其优点销售产品和服务。我们不会从事误导性和推销性营销活动。我们在内部和外部沟通中确保尊重、透明和专业的行为。

这也适用于我们在社交媒体上的沟通，我们也要对互动负责。任何可能对 Hennecke 或任何相关利益相关者造成潜在伤害和/或歧视的事情都应上报给我们的市场营销和沟通部门。

我们的信息处理方式

财务诚信及报告



准确的财务数据对于做出公司的决策和主动指导至关重要。我们对保持完整和准确的业务、法律和财务记录给予最高重视。全球 HBS 价值驱动绩效管理可提供基于数据和目标监控公司的框架（目标管理）。我们的账簿记录可真实反映交易详情，并符合财务手册和其他适用的政策和要求。

准确的核算和报告对我们在合作伙伴、银行和所有人中的信誉产生积极影响，也是我们履行法律和监管义务的关键因素。

机密信息处理方式



我们严格按照约定目的使用向我们提供的机密信息，并绝不会将其用于第三方利益。我们时刻保护任何类型的敏感信息和公司数据的安全。数据和信息仅供需进行专业活动的员工访问。即使在公司之外，我们也始终保护敏感信息不被第三方查看或访问。我们严格保密所有公司信息和商业机密，特别是财务数据、收购战略或收购目标和重大投资。与外部合作伙伴合作时，我们同意签订保密协议，并对公司和业务相关信息进行保密。

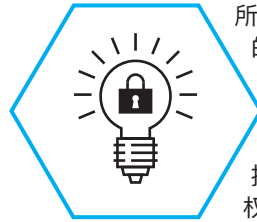
数据保护



在业务活动范围内，我们负责处理员工、求职者、客户和其他商业伙伴的个人数据。我们尊重每个人的身份，并谨慎使用个人数据，并仅用于预期和允许的目的。我们妥善保护委托给我们的数据，并确保我们的处理实现透明化。在这情况下，我们严格遵守适用于各个地方厂址的法律规定以及 Hennecke 的数据保护指南。我们的数据保护官在这方面会为我们提供支持。

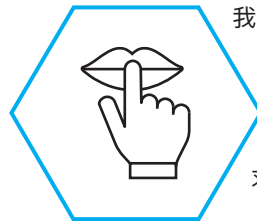
我们处理资产和保护专有信息的方式

妥善处理公司资产和知识产权



所有 Hennecke 员工都有责任保护我们的有形资产、知识产权和信息不受损害、损失、浪费和不当使用。我们商业伙伴的财产和资产同样受到尊重和爱护。作为开发聚氨酯加工技术的创新市场领导者之一，知识产权是我们业务的关键，也是我们与客户合作的基础。我们的发明、商业机密、专利、版权以及商标都受知识产权法保护。我们将捍卫任何侵犯我们知识产权的行为。

保护我们客户的专有信息



我们同样致力于尊重客户的专有信息，特别是技术、流程和研发数据相关专有信息。这包括专利权、商业机密以及机密信息。如果对机密性或知识产权有任何疑问，我们会寻求专家意见。

其他信息

寻求建议和报告疑虑



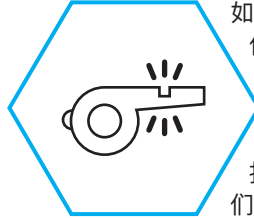
对不当行为产生合理怀疑时，Hennecke GROUP 员工最重要的职责之一就是直言不讳！如果我们意识到或怀疑违反了本行为准则中的法律或规定，我们有明确的义务报告相关疑虑。随时联系您的直属上司或下一级管理人员。这可能是寻求建议的最直接方式。我们的人力资源部门也可协助解决就业、福利、员工关系和工作场所的任何相关问题。

违反行为准则的纪律处分



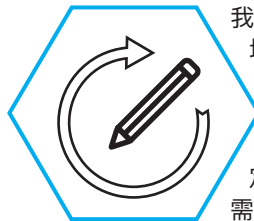
本行为准则是 Hennecke GROUP 业务成功的重要因素。每位 Hennecke 员工都有责任遵守并实施我们的行为准则。对于不遵守本行为准则的规则和原则的员工，公司可能会对其采取纪律措施。我们就本行为准则的内容对员工进行培训，并将任何违反本准则的行为视为“涉嫌不当行为”。如果对适用法规及其与已采取或拟议行动的相关性有任何疑问，我们将寻求法律意见。如果本行为准则与适用的国家或国际法律相抵触，始终以相关法律或法规为准。

举报政策



如果您有理由怀疑违反本行为准则或任何法律或法律要求或发生不正当活动，请您大胆发声。我们理解您可能会感到焦虑。这就是我们认真对待可能的不当行为或违规行为的原因。我们更希望您在报告中署上姓名，但也可匿名报告。为保密起见，我们要求您不要与其他员工讨论此事。此外，我们明确禁止可能因报告导致的任何类型的报复行为。对提出潜在问题的员工进行任何报复都视为违反本行为准则，不能作为任何形式的区别对待的依据。这也适用于后来经证明是毫无根据可言的报告。如果您认为有人因您提出疑虑而进行报复，请将此事报告给您的主管、人力资源部甚至是行政管理人员。

宣传与修订



我们确保所有符合条件的利益相关者均能直接访问最新版本的行为准则。这包括我们的员工、商业伙伴和供应商。我们还在网站上向广大公众提供本行为准则。此外，我们将定期审查本行为准则的内容，并根据需要进行修改。

联系我们

本行为准则旨在描述 Hennecke GROUP 合法和诚信行为相关原则，并就许多问题提供指导。如果您对内容有任何疑问或建议，或在工作中遇到本行为准则未涵盖的质疑或问题，请随时通过专用邮箱联系我们。



conduct@hennecke.com